

Утвержден Учредительным Съездом РПЛБЖ 27.01.1992,
с изменениями и дополнениями утвержденными:
III Съездом РПЛБЖ 03.03.1998,
внеочередным Съездом РПЛБЖ 01.10.1999,
внеочередным Съездом РПЛБЖ 27.09.2004,
внеочередным Съездом РПЛБЖ 27.01.2010,
XIII Съездом МПЖ 07.04.2015.

Председатель МПЖ

Е.А. Куликов

УСТАВ

Межрегионального профсоюза железнодорожников

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий Устав является нормативным актом, определяющим и устанавливающим:

- предмет, цели и задачи деятельности Межрегионального профсоюза железнодорожников (далее - профсоюз или «МПЖ»), его территориальных и первичных организаций;
- порядок создания территориальных и первичных организаций;
- порядок (регламент) деятельности профсоюза и профсоюзных организаций и осуществления профсоюзом, профсоюзными организациями и членами профсоюза, принадлежащих им гражданских, социально-трудовых прав и свобод, профессиональных интересов;
- взаимные права, обязанности и ответственность членов профсоюза, органов профсоюза и профсоюзных организаций;
- полномочия и компетенцию органов, должностных лиц и профсоюзных представителей (доверенных лиц) профсоюза, профсоюзных организаций по реализации уставной деятельности профсоюза.

ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ УСТАВЕ

Межрегиональный профсоюз железнодорожников (аббревиатура «МПЖ»), сокращённое название – «МПЖ» - профессиональный союз, действующий на основании Устава «МПЖ» на предприятиях железнодорожного транспорта, предприятиях метрополитена, предприятиях промышленного железнодорожного транспорта, а также других предприятиях железнодорожного транспорта.

Территориальная организация «МПЖ» - добровольное объединение членов профсоюза или первичных организаций Межрегионального профсоюза железнодорожников, действующее на территории субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района в соответствии с настоящим Уставом и типовым (или собственным) Уставом о Территориальной организации профсоюза.

Первичная организация «МПЖ» - добровольное объединение членов профсоюза, которое создается (учреждается) в структурном подразделении предприятия (предприятия), где работают члены профсоюза.

Член профсоюза (член «МПЖ») – лицо, имеющее право быть членом «МПЖ» и состоящее на учёте в профсоюзе и реализующее свое право на вступление, и дальнейшее членство в «МПЖ» в порядке, предусмотренном настоящим Уставом, а также Уставами территориальных организаций «МПЖ» и (или) Уставами первичных организаций профсоюза.

Органы профсоюза, профсоюзных организаций - коллегиальные органы, образованные и наделенные полномочиями, распорядительными, представительскими, контрольно-ревизионными и (или) другими функциями в соответствии и в порядке, определенном действующим законодательством, настоящим Уставом, Уставами территориальных организаций профсоюза, Уставами первичных организаций профсоюза.

Член профсоюзного органа - лицо, избранное, назначенное или иным образом уполномоченное на совершение действий по реализации уставной деятельности профсоюза и входящее в состав органа профсоюза и (или) органа профсоюзной организации, освобожденное или не освобожденное от основной производственной деятельности, на которое в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и (или) по решению руководящих органов профсоюза или профсоюзной организации распространены права и гарантии для членов выборных органов профсоюза. Председатели и заместители председателей профсоюза и профсоюзных организаций одновременно являются соответственно председателями и заместителями председателей, соответствующих постоянно действующих руководящих органов профсоюза и профсоюзных организаций, а также являются должностными лицами. Председатели контрольно-ревизионных органов всех уровней также являются должностными лицами.

Профсоюзные представители (доверенные лица) – члены постоянно действующих руководящих органов профсоюза и профсоюзных организаций, а также любые лица из числа членов профсоюза или иных граждан, избранные, назначенные или иным образом уполномоченные на выполнение профсоюзной работы в порядке и в соответствии с настоящим Уставом, Уставами территориальных организаций профсоюза или Уставами первичных организаций профсоюза, решениями профсоюзных органов и должностных лиц профсоюза и (или) профсоюзных организаций.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Межрегиональный профсоюз железнодорожников («МПЖ») – добровольная, самостоятельная, основанная на членстве общественная организация, независимая в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и неподконтрольна.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на железнодорожном транспорте, метрополитенах, предприятиях промышленного железнодорожного транспорта и других предприятиях железнодорожного транспорта, где работают члены профсоюза.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории: ХМАО-Югра, Республика Башкортостан, республика Бурятия, республика Карелия, Республика Коми, Республика Татарстан, Республика Хакасия, Пермский край, Забайкальский край, Красноярский край, Архангельская область, Воронежская область, Иркутская область, Калужская область, Костромская область, Курская область, Ленинградская область, Московская область, Новосибирская область, Свердловская область, Тульская область, Тюменская область, Челябинская область, Москва, Санкт-Петербург, а также территории других субъектов Российской Федерации (в совокупности менее половины субъектов Российской Федерации), где будут созданы структурные подразделения профсоюза.

1.2. Профсоюз обладает, а его профсоюзные организации могут обладать правоспособностью юридических лиц и являются субъектами права в соответствии с действующим законодательством. Профсоюз и профсоюзные организации имеют соответствующие печати с наименованием профсоюза, профсоюзной организации и с указанием соответствующего руководящего органа. Профсоюз и профсоюзные организации могут иметь соответствующие штампы, бланки с наименованием профсоюза, профсоюзной организации и указанием соответствующего профсоюзного органа.

Решение о приобретении соответствующей профсоюзной организацией прав юридического лица принимается общим собранием (конференцией) соответствующей профсоюзной организации по согласованию с Исполнительным комитетом «МПЖ». При этом за профсоюзной организацией сохраняется право обжалования отказа Исполнительного комитета в согласовании данного вопроса в Центральный комитет профсоюза. Жалоба должна быть рассмотрена на ближайшем Пленуме ЦК «МПЖ».

1.3. Профсоюз и его профсоюзные организации, осуществляя уставную деятельность:

- объединяют на добровольных началах членов профсоюза;
- действуют в соответствии с Конституцией РФ, общепризнанными международными нормами и действующим федеральным законодательством, настоящим Уставом, Уставами соответствующих профсоюзных организаций;
- самостоятельно решают вопросы совместной деятельности и сотрудничества с другими профсоюзами и профобъединениями как внутри страны, так и за ее пределами;
- используют все правовые возможности для защиты социально-трудовых, профессиональных прав, интересов членов профсоюза;
- приобретают имущественные права и обязанности в случае приобретения прав юридического лица.

1.4. Профсоюз независим в своей деятельности от политических партий и других общественных объединений.

Должностные лица профсоюза не имеют права делать от имени членов профсоюза каких-либо заявлений, носящих характер поддержки любых политических партий, иных объединений без соответствующих полномочий.

1.5. Профсоюз независим в своей деятельности от религиозных организаций.

1.6. Профсоюз и его профсоюзные организации строят свои отношения с представительными органами работников наемного труда других отраслей на принципах:

- невмешательства в их законную деятельность;
- признания равенства прав всех представительных органов работников наемного труда;
- организации и проведения профсоюзом и профсоюзными организациями «МПЖ» акций солидарности, включая забастовки солидарности, в поддержку законных требований работников других профессий, отраслей.

1.7. Профсоюз организует свою уставную деятельность на принципах:

- самостоятельности территориальных и первичных организаций и их органов при решении их уставных задач в пределах их компетенции и полномочий при соблюдении единой скоординированной уставной деятельности всего профсоюза;
- строгой соподчиненности территориальных и первичных организаций органам профсоюза, обязательности решений органов профсоюза для этих организаций в сфере имущественных вопросов и правоотношений;
- обязательного характера решений органов профсоюза для органов территориальных и первичных организаций относительно уставной деятельности профсоюза;
- выборности руководителей и членов постоянно действующих руководящих и контрольно-ревизионных органов профсоюза и его профсоюзных организаций;
- прямой выборности органами первичной организации профсоюза делегатов на съезды «МПЖ», конференции территориальных организаций «МПЖ», членов своих организаций в представительные органы профсоюза и соответствующих территориальных организаций «МПЖ»;
- гласности в работе всех выборных органов профсоюза и профсоюзных организаций,
- регулярной отчетности всех выборных органов профсоюза и его профсоюзных организаций в порядке, установленном настоящим Уставом и решениями Съездов профсоюза, общих собраний (конференций) профсоюзных организаций;
- равенства прав всех членов профсоюза;
- уважения мнения любого члена профсоюза, гарантии каждому члену профсоюза права на защиту своей позиции перед органами и должностными лицами профсоюза, территориальной организации и первичной организации профсоюза, а также права на разъяснения от этих органов по вопросам, касающимся этих членов;

1.8. Место нахождения, постоянно действующего руководящего органа профсоюза (Исполнительного комитета): Российская Федерация, город Москва.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2.1. Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

2.2. Для осуществления уставных целей и задач профсоюз через свои органы:

2.2.1. Представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в профсоюзе, в органах государственной и исполнительной власти, хозяйственного управления, судах, органах местного самоуправления и общественных объединениях; органах, представляющих работодателей;

2.2.2. Осуществляет в полном объеме полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;

2.2.3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с Федеральным законом;

2.2.4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

2.2.5. Участвует в выработке решений органов государственной и исполнительной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном законодательством;

2.2.6. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

2.2.7. Защищает право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбора рода деятельности и профессии, права на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного Отраслевым тарифным соглашением минимального размера оплаты труда;

2.2.8. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства в области занятости;

2.2.9. Вносит в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

2.2.10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

2.2.11. В случае нарушения работодателями, объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления условий коллективных договоров, соглашений профсоюз вносит им представления об устранении этих нарушений;

2.2.12. Участвует на паритетных началах в управлении государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

2.2.13. Осуществляет взаимодействие с органами государственной и исполнительной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями (ассоциациями) и организациями, принимает активное участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

2.2.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзных работников и членов профсоюза;

2.2.15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим трудовым и социально-экономическим вопросам в организациях, в которых работают члены профсоюза, и требует устранения выявленных нарушений;

2.2.16. Организует и проводит культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и их семей;

2.2.17. Создает собственные инспекции труда для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, утверждает положения об этих инспекциях, проводит проверки соблюдения законодательства о труде, о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективных договоров, соглашений, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

2.2.18. Участвует в формировании государственной политики по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

2.2.19. Осуществляет через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также инспекции труда контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

2.2.20. Участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ, продукции, услуг;

2.2.21. Осуществляет контроль за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;

2.2.22. Представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

2.2.23. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

2.2.24. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

2.2.25. Вырабатывает и предъявляет требования по социально-трудовым вопросам объединениям работодателей (их представителям);

2.2.26. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей;

2.2.27. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы;

2.2.28. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую и другие виды практической помощи членам профсоюза и профсоюзным организациям;

2.2.29. Выражает солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их работников;

2.2.30. Осуществляет любую иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, использует все возможности, предоставляемые законодательством для осуществления своих целей и задач.

2.3. Для реализации уставных целей и задач органы профсоюза, должностные лица профсоюза в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом, могут в установленном законодательстве порядке:

- представлять интересы членов профсоюза самостоятельно или по поручениям и полномочиям первичных организаций при решении индивидуальных трудовых споров;
- представлять интересы членов профсоюза при расследовании работодателями, государственными органами происшествий и несчастных случаев на производстве, случаев нарушения безопасности движения поездов;
- проводить независимые расследования происшествий и несчастных случаев на производстве и делать по этим случаям независимые экспертные заключения;
- вести коллективные переговоры и заключать соглашения с работодателями (представителями работодателей), органами власти, местного самоуправления;
- выдвигать в защиту членов профсоюза требования работодателю по социально-трудовым вопросам, вести примирительные процедуры и в установленном законом порядке организовывать коллективные действия при разрешении коллективных трудовых споров;
- предъявлять в соответствии с законом и на основании решений первичных организаций требования о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение коллективного договора, мероприятий по охране труда, бюрократизм и волокиту, нарушение законодательства о труде;
- осуществлять методическую и организационную помощь работникам в создании профессиональных союзов;
- развивать собственную материально-техническую базу и базу профсоюзных организаций;
- устанавливать единые внутренние стандарты ведения делопроизводства в профсоюзе и профсоюзных организациях;
- участвовать в формировании и деятельности международных, федеральных, межрегиональных профцентров.

2.4. Для реализации уставных целей органы территориальных и первичных организаций профсоюза, должностные лица и (или) представители (доверенные лица) территориальных и первичных организаций профсоюза, могут в установленном законодательством:

- представлять членов профсоюза по их устным или письменным поручениям, а также по собственной инициативе, при решении индивидуальных трудовых и иных споров при расследовании работодателями, государственными органами происшествий и несчастных случаев на производстве, случаев нарушения безопасности движения поездов;
- в случаях обнаружения нарушений действующего законодательства по труду, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений подавать заявления и жалобы в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представлять их в государственных органах и (или) органах, рассматривающих эти споры;
- подавать по письменной просьбе члена профсоюза и других граждан, заявления и жалобы в защиту их прав и интересов и представлять их в государственных органах и (или) органах, рассматривающих эти споры;
- участвовать в независимых расследованиях происшествий и несчастных случаев на производстве и делать по этим случаям независимые экспертные заключения;
- начинать и вести переговоры, заключать коллективные договоры и соглашения, контролировать их выполнение;
- выдвигать от имени членов профсоюза требования по социально-трудовым вопросам, участвовать в примирительных процедурах, в установленном законом порядке организовывать и проводить коллективные действия при разрешении коллективных трудовых споров;
- осуществлять методическую и организационную помощь работникам в создании профессиональных союзов;
- развивать собственную материально-техническую базу;
- участвовать в формировании и деятельности межрегиональных, региональных, территориальных профцентров;

- создавать свои системы дополнительного негосударственного социального страхования и социального обеспечения, управлять ими, контролировать использование средств дополнительного социального страхования;
- организовывать и проводить семинары, лекции, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

2.5. Очередные задачи профсоюза определяются решениями Съездов и Пленумов Центрального комитета «МПЖ».

2.6. Текущие задачи определяются:

- для профсоюза – по запросам территориальных и (или) первичных организаций,
- для территориальных организаций – по запросам первичных организаций,
- для первичных организаций – по запросам членов профсоюза.

Порядок выполнения поручений определяется решениями соответствующих исполнительных органов профсоюза и (или) профсоюзных организаций.

2.7. Для обеспечения уставных задач исполнительный орган профсоюза и (или) профсоюзных организаций может самостоятельно или совместно с другими лицами организовывать и проводить семинары, лекции выставки, спортивные и иные мероприятия.

2.8. Профсоюз имеет право на паритетное участие вместе с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионными другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеет право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.9. Для выполнения своих уставных функций профсоюз и профсоюзные организации с правами юридического лица могут иметь в собственности имущество и денежные средства, которыми распоряжаются соответствующие органы профсоюза и (или) профсоюзных организаций, подконтрольные соответствующим контрольно-ревизионным органам, подотчетные соответствующим высшим и иным руководящим органам, неподконтрольные и неподотчетные органам государственной исполнительной власти, работодателям и их представителям, другим общественным объединениям, должностным лицам всех этих органов.

3. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ПОСТАНОВКИ НА УЧЕТ И ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет, работники предприятий организаций, указанных в настоящем уставе, независимо от форм собственности и подчиненности, а также пенсионеры, временно не работающие, учащиеся и работники профессиональных учебных заведений, лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в профсоюзе, если они признают и выполняют Устав профсоюза, регулярно уплачивают членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профессионального союза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению вступающего (выходящего). Решение о приеме или выходе из членов профсоюза принимается на заседании профсоюзного комитета первичной организации, либо ИК профсоюза.

3.2.1. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

3.2.2. Должностные лица организаций профсоюза, осуществляющие прием и регистрацию заявления о вступлении (приеме) в члены профсоюза, обязаны предложить вступающему в профсоюз ознакомиться с настоящим Уставом и другими документами, которыми определяются права и обязанности членов профсоюза, а при необходимости разъяснить их.

3.3. Члены профсоюза состоят на учете, как правило, в первичной организации по месту их основной работы или учебы, а неработающие пенсионеры – по месту последней работы.

Освобожденные от основной работы члены выборных органов профсоюза и профсоюзных организаций, как правило, продолжают состоять на учете в той первичной профсоюзной организации, где они работали до своего освобождения. Штатные работники профсоюза или профсоюзных организаций, ставятся на учет непосредственно в профсоюзе или в соответствующей профсоюзной организации.

Работники структурных подразделений предприятия, в которых по каким-либо причинам отсутствует первичная организация профсоюза, могут подать заявление о приеме непосредственно в постоянно действующий руководящий орган профсоюза или территориальной профсоюзной организации, которые

принимают решение о приёме данных работников в профсоюз и определяют порядок регистрации и постановки их на учёт.

3.4. Должностные лица профсоюза, территориальных или первичных организаций профсоюза, осуществляющие прием и регистрацию заявления о вступлении (приеме) в члены профсоюза, до регистрации заявления работника обязаны предложить работнику ознакомиться с настоящим Уставом, при необходимости разъяснить работнику права и обязанности члена профсоюза.

3.5. Работник, имеющий право на членство в профсоюзе и изъявивший желание стать членом профсоюза, обязан подать письменное заявление в произвольной форме о вступлении (приеме) в члены профсоюза на имя профсоюзного органа, который осуществляет его приём и постановку на учет в соответствии с настоящим Уставом. Для подачи таких заявлений могут применяться типовые бланки, разработанные и утвержденные органами «МПЖ». Такой типовой бланк заполняется, а заявление пишется, исключительно самим работником, вступающим в профсоюз. Передача полномочий для написания заявлений о вступлении (приеме) в члены профсоюза не допускается.

3.6. Фактом подачи заявления о вступлении (приеме) в члены профсоюза, работник, одновременно, делегирует профсоюзу, в лице соответствующих органов, постоянные полномочия на представительство своих интересов, предусмотренных настоящим Уставом и действующим законодательством. В дальнейшем дополнительных письменных заявлений члена профсоюза на передачу соответствующим органам или должностным лицам профсоюза и (или) профсоюзной организации полномочий или их подтверждения не требуется, включая и подтверждение полномочий профсоюза:

- на ведение переговоров, разработку проектов и заключение коллективных договоров и соглашений,
- на выдвижение требований работодателю (представителю работодателя), оценку его действий, начало и урегулирование коллективного трудового спора.

3.7. Работник, подавший заявление о вступлении в профсоюз, считается членом профсоюза после принятия решения о постановке на учет. Заявление о вступлении (приеме) работника в профсоюз хранится до прекращения членства работника в профсоюзе или до ликвидации соответствующей профсоюзной организации.

В случае перевода члена профсоюза на другое предприятие, где имеется профсоюзная организация «МПЖ», работник в течение одного календарного месяца с момента перевода обязан встать на учет в новой организации «МПЖ». В случае не постановки на учет без уважительных причин член профсоюза считается автоматически выбывшим из «МПЖ» и может вступить в профсоюз не ранее, чем через один календарный год.

3.8. Право на членство в профсоюзе сохраняется:

- за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в связи с инвалидностью или по возрасту и поддерживающими связь с профсоюзной организацией;
- за уволенными по любым основаниям и продолжающими осуществление обязанностей члена профсоюза;
- на период прохождения срочной службы в армии;
- при переходе из одного структурного подразделения в другое структурное подразделение предприятия, при условии постановки на учет в соответствующей организации в течение месяца;

3.9 Основания прекращения членства в профсоюзе:

- письменное заявление члена профсоюза;
- за нарушение Устава «МПЖ», Устава соответствующей профсоюзной организации;
- за действия, оцененные общим собранием первичной организации профсоюза, 2/3 членов ПК данной организации или 2/3 членов ЦК профсоюза, как дискредитирующие профсоюз;
- неуплата членских взносов более трех месяцев без уважительной причины;

3.10. Решение об исключении из членов профсоюза принимается профсоюзным органом соответствующей профсоюзной организации, на учете которой состоит исключаемый, или постоянно действующим органом, принявшим его в члены профсоюза и поставившим его на учет в соответствии с п.3.3. настоящего Устава, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа.

3.11. Инициатором исключения из членов профсоюза может выступать любой член профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации, а также профсоюзный комитет данной профсоюзной организации или вышестоящие профсоюзные органы.

Исключаемый извещается в письменном виде о месте и времени заседания соответствующего профсоюзного органа не позднее, чем за пятнадцать дней до этого заседания. Исключаемый вправе присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание соответствующего профсоюзного комитета может быть отложено из-за болезни, командировки или форс-мажорных обстоятельств, либо по просьбе самого исключаемого, но не более одного раза и не более чем на один месяц, если это не вызвано болезнью исключаемого или другими объективными обстоятельствами его отсутствия.

Если исключаемый (или его доверенное лицо), извещенный о времени и месте заседания, не явился без сообщения о причинах своего отсутствия, заседание откладывается на 15 дней с обязательным уведомлением исключаемого (или его доверенного лица) о времени и месте повторного заседания. В случае неявки исключаемого (или его доверенного лица) на повторное заседание профсоюзного органа без подтверждения уважительности причин отсутствия, решение об исключении принимается в его отсутствие.

3.12. Принятое решение об исключении из членов профсоюза может быть обжаловано исключенным на имя общего собрания первичной организации профсоюза в течение трех месяцев со дня, когда член профсоюза узнал или должен был узнать о своем исключении, и отменено общим собранием первичной организации профсоюза или соответствующими судебными инстанциями.

Решение об исключении члена профсоюза, состоявшего на учете непосредственно в профсоюзе или территориальной организации, может быть обжаловано и отменено соответственно на Съезде профсоюза или конференции территориальной организации. В случае обжалования исключения за исключенным сохраняется право пользования всеми правами и обязанностями члена профсоюза, за исключением права быть членом органов профсоюзной организации, а также права избирать и быть избранным в любые органы профсоюза и профсоюзных организаций.

3.13. Обжалующему исключение гарантируется право на участие в ближайшем общем собрании первичной организации профсоюза. Профсоюзный комитет первичной организации профсоюза обязан сообщить исключаемому в письменном виде о месте и времени проведения ближайшего профсоюзного общего собрания или иного органа профсоюза не позднее 15-ти дней до созыва этого профсоюзного органа.

3.14. Повторное вступление бывшего члена в профсоюз может производиться на общих основаниях не ранее, чем через календарный год после исключения. В случае исключения из профсоюза за действия, дискредитирующие профсоюз, решение о повторном принятии в члены профсоюза может принимать только общее собрание первичной организации профсоюза.

3.15. С принятием решения об исключении из членов профсоюза одновременно прекращаются обязательства профсоюза и его органов по представительству и защите интересов работника, предусмотренных настоящим Уставом.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

4.1. Член профсоюза имеет право:

- вносить предложения по изменениям и дополнениям в Устав профсоюза, в Устав территориальных организаций и Устав, соответствующих первичных профсоюзных организаций;
- выдвигать, избирать и быть избранным в любые органы профсоюза или профсоюзных организаций за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом;
- на бесплатное профсоюзное обучение на конкурсной основе;
- на получение от профсоюзных органов безвозмездной правовой, консультативной и иной помощи, на представительство и защиту профсоюзной организацией его социально-трудовых прав и интересов в органах рассматривающих трудовые споры, а также в государственных, хозяйственных и общественных органах;
- на участие в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Уставом;
- участвовать с правом совещательного голоса в работе любого профсоюзного органа;
- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности профсоюза и соответствующих профсоюзных организаций, их органов и должностных лиц;

- обращаться во все органы профсоюза и профсоюзные организаций за защитой и поддержкой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;
- пользоваться имуществом и материальными средствами профсоюза и его профсоюзных организаций в порядке, установленном органами профсоюза;
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых (учреждаемых) профсоюзом и его профсоюзными организациями хозяйственных товариществ и обществ, пользоваться услугами профсоюзных банков.

4.2. Член профсоюза обязан:

- соблюдать настоящий Устав, Устав соответствующих профсоюзных организаций;
- выполнять поручения профсоюзных органов профсоюза и соответствующих профсоюзных организаций;
- своевременно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых профсоюзом, территориальной организацией и первичными организациями профсоюза;
- принимать участие в работе общих собраний первичной организации, на учете в которой он состоит;
- выполнять профсоюзные поручения, в том числе работу в выборных органах профсоюзных организаций и обязанности делегата конференций соответствующих профсоюзных организаций и съездов профсоюза.

4.3. Временное освобождение от основной работы не освобожденных членов профсоюза с сохранением среднего заработка за счет работодателя или за счет профсоюза осуществляется по заявлению профсоюзных органов в порядке, предусмотренном действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

4.4. Временное освобождение от основной работы не освобожденных членов профсоюза без сохранения среднего заработка осуществляется по заявлению органов профсоюза и с письменного согласия члена профсоюза в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

5.1. Основными принципами организационного строения профсоюза являются:

- добровольность вступления в профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;
- солидарность и единство действий в реализации целей и задач;
- выборность всех руководящих органов профсоюза и их периодическая отчетность перед членами профсоюза и вышестоящими органами;
- демократизм и гласность в работе профсоюзных организаций и выборных органов;
- коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных органов, личная ответственность членов профсоюза за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;
- плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;
- обязательность решений вышестоящих органов для нижестоящих в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.
- в органах и аппарате профсоюза не допускается создание и деятельность структур политических партий.

5.2. Профсоюз строится по производственно - территориальному принципу.

5.3. Структура профсоюза включает:

- территориальные организации профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза или первичных организаций «МПЖ», включенные в реестр территориальных организаций профсоюза и действующие на основании настоящего Устава и Уставов территориальных профсоюзных организаций «МПЖ». Деятельность территориальных организаций профсоюза осуществляется в пределах субъектов Российской Федерации, обслуживаемых соответствующими предприятиями;
- первичные организации профсоюза – организации, образуемые (учреждаемые) работниками, имеющими право на членство в «МПЖ», действующие, как правило, в пределах административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта, на железнодорожном узле, станциях, на предприятиях, структурных подразделениях

железнодорожного транспорта и дирекциях, предприятиях метрополитена, предприятиях промышленного железнодорожного транспорта, а также других предприятиях железнодорожного транспорта, действующие в соответствии с Уставом «МПЖ», типовым (или собственным) Уставом о первичной организации профсоюза.

- Профсоюз может создавать профгруппы профсоюза или профсоюзной организации в качестве внутренней структурной единицы, действующей на основании Положения о профгруппе профсоюза или профсоюзной организации.

5.4. Съезд профсоюза является высшестоящим органом по отношению ко всем структурным организациям профсоюза.

5.5. Территориальные, комитеты профсоюза являются высшестоящими органами по отношению к профсоюзам первичных организаций, входящих в их структуру.

5.6. Высшестоящий профсоюзный орган имеет право:

5.6.1. Приостанавливать решения нижестоящих профсоюзных организаций, их выборных органов, если они противостоят его решениям, Уставу профсоюза, действующему законодательству;

5.6.2. Вносить предложения по освобождению руководителей нижестоящих профсоюзных организаций при грубых или неоднократных нарушениях ими Устава Профсоюза, невыполнении решений высшестоящих профсоюзных органов, которые в месячный срок рассматриваются соответствующими профсоюзными организациями, избравшими данного руководителя;

5.7. Высшим руководящим органом структурных организаций профсоюза всех уровней является общее собрание (для первичных организаций) или конференция (для территориальных организаций), которые правомочны, если в их работе участвуют свыше половины членов профсоюза данной профсоюзной организации или 2/3 избранных делегатов, представляющих более половины соответствующих первичных организаций.

5.8. Собрание или конференция структурной организации профсоюза проводится по мере необходимости по решению соответствующего или высшестоящего выборного профсоюзного органа, либо по требованию 1/3 членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, либо 1/3 структурных организаций, входящих в данную организацию.

5.9. Решение собрания или конференции структурной организации профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины их участников при наличии кворума, если иное не предусмотрено уставом. Заседание выборного органа любой структурной организации профсоюза считается правомочным при участии в нем более половины его членов.

5.10. Профсоюзное собрание или конференция структурной организации профсоюза:

- определяет основные направления деятельности, формы и методы работы;
- заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного органа и ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности;
- подтверждает полномочия избранных делегатов и избирает рабочие органы собрания, конференции;
- устанавливает порядок формирования соответствующих выборных органов, избрания председателя и заместителей, ревизионной комиссии;
- определяет форму голосования (открытое или тайное);
- избирает сроком на три года председателя профсоюзной организации, его заместителей, членов соответствующего выборного органа, который руководит всей текущей работой между собраниями, конференциями;
- избирает сроком на три года членов ревизионной комиссии;
- досрочно прекращает полномочия членов руководящего и контрольно-ревизионного органа в случаях нарушения настоящего устава;
- избирает делегатов на профсоюзные конференции и съезды;
- выдвигает требования к работодателю (его представителю), определяет порядок и способы разрешения, возникшего коллективного трудового спора, принимает решение об объявлении забастовки или вынесении предложений об объявлении забастовки на рассмотрение общего собрания (конференции) работников организации, если трудовой спор не был разрешен в установленном порядке.

5.11. Возглавляет профсоюзную организацию председатель, который без доверенности осуществляет действия от имени профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед

работодателями, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза.

5.12. Выборы председателя и заместителя председателя профсоюзной организации проводятся непосредственно на собрании, конференции открытым или тайным голосованием.

5.13. В случае избрания председателя и его заместителя на собрании, конференции, они одновременно становятся членами соответствующего профоргана и постоянными делегатами соответствующих конференций на период полномочий выборного органа.

5.14. При выборах руководителя профсоюзной организации, избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников общего собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

5.15. В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, принявших участие в голосовании, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

5.16. Периодичность и сроки проведения выборов в профсоюзных организациях определяются настоящим Уставом и соответствующим решением ЦК профсоюза.

5.17. Досрочные выборы профсоюзного органа или руководителя профсоюзной организации проводятся по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учёте в данной профсоюзной организации или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5.18. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума.

5.19. Член выборного профсоюзного органа может быть выведен из состава профоргана до истечения срока полномочий. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума. Если член выборного органа избирался путем прямого делегирования, организация, его делегировавшая, имеет право его отзыва и замены как по собственной инициативе, так и по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

5.20. Решение об освобождении от должности председателя и заместителя председателя профсоюзной организации по собственному желанию принимается простым большинством голосов членов данного выборного органа, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

5.21. Органами профсоюза являются:

5.21.1. Высшим органом профсоюза являются – Съезд;

для территориальной организации «МПЖ» – Конференция территориальной организации;

для первичной организации «МПЖ» – общее Собрание первичной организации;

для профгруппы - собрание.

5.21.2. Непостоянно действующим представительным органам профсоюза является - Центральный комитет профсоюза (аббревиатура – ЦК «МПЖ»);

для территориальной организации «МПЖ» – Территориальный комитет организации профсоюза (аббревиатура – ТК “__” «МПЖ»), действующий на основании настоящего Устава и Устава территориальной организации профсоюза.

5.21.3. Постоянно действующими руководящими (исполнительными) органами являются:

- для профсоюза, структурных подразделений профсоюза и профсоюзных организаций, – Исполнительный комитет «МПЖ» (аббревиатура – ИК «МПЖ»), осуществляющий от имени профсоюза права юридического лица и руководящий деятельностью профсоюза между Съездами «МПЖ» и Пленумами ЦК «МПЖ», действующий на основании настоящего Устава;

- для территориальных организаций профсоюза и для их структурных подразделений – Президиумы соответствующих комитетов (аббревиатура – ПТК “__” «МПЖ»), осуществляющие от имени соответствующих территориальных организаций профсоюза права юридического лица и руководящие деятельностью территориальной организации между Конференциями профсоюзной организации и Пленумами ТК “__” «МПЖ»;

- для первичных организаций – Профсоюзный комитет первичной организации (аббревиатура - ПК «МПЖ» "___"), осуществляющие от имени соответствующих первичных организаций профсоюза права юридического лица, руководящие деятельностью первичной организации между общими собраниями (конференциями) первичной организации и действующие на основании настоящего Устава и Устава первичной организации;

5.21.4. Контрольно-ревизионными органами являются:

- Контрольно-ревизионная комиссия профсоюза (аббревиатура – КРК «МПЖ»), осуществляющая контроль за уставной и финансовой деятельностью (кроме коммерческой), как органов профсоюза и его структурных подразделений, так и органов профсоюзных организаций, действующая на основании Положения о контрольно-ревизионной комиссии профсоюза;

Права и обязанности Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза:

- производить внеочередные ревизии деятельности любого из подконтрольных профсоюзных органов, а по запросу соответствующего высшего органа любой профсоюзной организации профсоюза может проверять деятельность всех органов этой организации. Каждый из подконтрольных органов может проверяться не чаще одного раза в три месяца;

- требовать от подконтрольных органов, их должностных лиц предоставления любых документов и материалов за отчетный период по их деятельности, в том числе и финансовой;

- искать, получать, передавать, производить и распространять для членов профсоюза полученную информацию о деятельности профсоюзных органов и должностных лиц профсоюзной организации, если это вызвано необходимостью;

- на беспрепятственный доступ в помещения подконтрольных профсоюзных органов, к их архивам и местам хранения любой профсоюзной документации;

- осуществлять контроль за соблюдением подконтрольными профсоюзными органами и должностными лицами положений настоящего Устава;

- осуществлять выдачу подконтрольным профсоюзным органам и должностным лицам профсоюза обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных контрольно-ревизионной комиссией нарушений законодательства, настоящего Устава, решений Съезда профсоюза, нарушения должностными лицами профсоюза решений профсоюзных комитетов всех уровней и трудовых договоров (контрактов), договоров о полной материальной ответственности;

- принимать участие в работе, заседаниях любых подконтрольных профсоюзных органов, его структурных подразделений;

- принимать участие в разработке документов профсоюза;

- обращаться к Съездам профсоюза, конференциям и общим собраниям подконтрольных профсоюзных организаций с предложением о привлечении соответствующих должностных лиц, деятельность которых подконтрольна КРК, и виновных в нарушении законодательства, решений съездов профсоюза, общих собраний и (или) конференций профсоюзных организаций, положений настоящего Устава, к ответственности в порядке, установленном законом и настоящим Уставом;

- подавать по поручению и полномочиям Съезда профсоюза, конференций и общих собраний подконтрольных профсоюзных организаций жалобы на противоправные действия должностных лиц профсоюза, профсоюзных организаций и структурных подразделений, требовать в судебном порядке возмещения этими должностными лицами материального и морального ущерба, допущенного по их вине;

- выступать коллегиально или через своего уполномоченного представителя экспертом по вопросам применения и (или) трактовки положений настоящего Устава.

- производить очередные ревизии деятельности органов профсоюза не реже одного раза в год, как правило, не позднее, чем за один месяц до созыва очередного Съезда профсоюза;

- производить внеочередные ревизии деятельности любых неподконтрольных органов, входящих в структуру профсоюза по запросу общего собрания (конференции) соответствующей профсоюзной организации;

- предоставлять по запросам органов и (или) должностных лиц профсоюза письменные правовые заключения и разъяснения по вопросам применения и (или) трактовок положений настоящего Устава;

- доводить до членов профсоюза всю имеющуюся информацию в части нарушения профсоюзными органами и (или) должностными лицами профсоюза законодательства, настоящего Устава, решений Съезда профсоюза и общих собраний (конференций) профсоюзных организаций, нарушения должностными лицами профсоюза решений профсоюзных комитетов всех уровней и трудовых договоров (контрактов), договоров о полной материальной ответственности, договоров гражданско-правового характера;

- требовать созыва внеочередного Съезда профсоюза или общего собрания (конференции) подконтрольной профсоюзной организации при выявлении неустраняемых нарушений настоящего Устава, а в случае отказа руководящих органов профсоюза в созыве Съездов, конференций или общих собраний, при-

останавливать деятельность этих органов, после чего не позднее, чем в установленный настоящим Уставом срок, по собственной инициативе созывать Съезд, конференцию, общее собрание соответствующего уровня;

- выступать арбитром в спорах между должностными лицами и профсоюзными органами;

5.22. Профсоюзные комитеты всех уровней для реализации своих уставных функций могут создавать под своим контролем и формировать (избирать или назначать) соответствующие органы – инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании положений настоящего Устава и (или) Положений об этих органах.

6. СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

6.1 Высший орган «МПЖ» – Съезд профсоюза.

Очередной Съезд созывается по решению ЦК «МПЖ» 1 раз в 3 года.

Внеочередной съезд созывается решением ЦК «МПЖ»:

- по решению самого ЦК «МПЖ»;
- по требованию Председателя профсоюза;
- по требованию не менее чем 1/3 от общего числа первичных организаций;
- по требованию контрольно-ревизионной комиссии профсоюза.

6.2. Решение о дате проведения Съезда и норме представительства делегатов принимает ЦК «МПЖ», а ИК «МПЖ» доводит до сведения первичных организаций, не позднее, чем за 3 месяца до очередного Съезда и не позднее, чем за 1 месяц до внеочередного Съезда.

6.3. ИК «МПЖ» представляет первичным организациям профсоюза не позднее, чем за 3 месяца до начала работы очередного Съезда и не позднее, чем за две недели до начала внеочередного Съезда:

- проект повестки дня Съезда,
- письменные материалы Съезда, необходимые для выработки решений (постановлений, резолюций и др.) Съезда,
- проекты предлагаемых ИК «МПЖ» решений (постановлений, резолюций и др.) Съезда.

6.4. Норма представительства избираемых делегатов Съезда определяется Центральным комитетом. Избрание делегатов осуществляется первичными организациями «МПЖ» в порядке, установленном самими Первичными организациями в соответствии с Уставами ППО. При этом норма представительства выборных делегатов не должна быть менее, чем один человек от первичной организации, и не независимо от количества членов профсоюза, состоящих на учете первичной организации. Делегатами Съезда также являются: - председатель, заместители председателя профсоюза, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций.

6.5. Съезд считается правомочным при участии в работе Съезда делегатов более половины общего числа первичных организаций и подтверждении уведомления всех первичных организаций о дате созыва съезда, делегаты от которых отсутствуют.

6.6. Очередной Съезд «МПЖ» рассматривает и принимает решения по любым вопросам, в том числе (исключительные полномочия):

- утверждает регламент своей работы;
- заслушивает отчет о деятельности Исполнительного комитета и контрольно-ревизионной комиссии профсоюза;
- определяет очередные задачи и тактику деятельности «МПЖ»;
- утверждает, вносит дополнения и (или) изменения в Устав «МПЖ»;
- избирает сроком на три года Председателя, заместителей председателя профсоюза, образующих Исполнительный комитет «МПЖ», досрочно прекращает их полномочия в случаях нарушения настоящего устава;
- утверждает положение о контрольно-ревизионной комиссии профсоюза и определяет ее количественный состав, избирает сроком на три года ее членов и председателя, досрочно прекращает их полномочия в случаях нарушения устава;
- утверждает Положения о правовой и технической инспекции труда профсоюза, вносит в них изменения и дополнения;
- утверждает размер членских взносов от первичных организаций в профсоюз, порядок формирования, распределения и перечисления этих взносов;
- дает рекомендации ЦК «МПЖ» по формированию сметы расходов;
- прекращает деятельность «МПЖ».

6.7. Внеочередной Съезд «МПЖ» правомочен рассматривать любые вопросы, в том числе решать любые вопросы, отнесенные к компетенции очередного съезда.

6.8. Решения Съезда принимаются в порядке (регламенте), установленном самим Съездом, по вопросам исключительной компетенции Съезда квалифицированным большинством в 2/3 голосов присутствующих делегатов (при наличии кворума), по остальным вопросам простым большинством голосов присутствующих делегатов (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или законодательством.

6.9. По истечении срока полномочий выборных органов Профсоюза Съезд должен быть созван в срок не более шести месяцев.

7. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

7.1. Центральный комитет профсоюза – руководящий представительный орган профсоюза, осуществляющий на своих пленарных заседаниях (Пленумах ЦК) руководство деятельностью профсоюза в перерывах между Съездами профсоюза. Пленарные заседания ЦК МПЖ созываются по решению Исполнительного комитета МПЖ и проводятся не реже одного раза в полгода. Об очередной дате пленарного заседания (Пленума) ЦК МПЖ и его предполагаемой повестке, члены ЦК, уведомляются не позднее, чем за один месяц до созыва Пленума.

7.2. Членами ЦК МПЖ являются Председатель, заместители Председателя профсоюза, избираемые на Съезде профсоюза.

Другие члены ЦК МПЖ, в количестве не более 10 человек, избираются Съездом профсоюза.

7.3. В случае выбытия членов Центрального комитета, новые члены ЦК могут быть кооптированы в состав ЦК решением избранных съездом членов ЦК единогласным голосованием. При этом количество таких членов ЦК не может превышать 25 % от количества членов ЦК, избранных Съездом.

При этом лицо, выдвигаемое на выборную должность в Центральный комитет профсоюза, обязано быть членом профсоюза.

7.4. Деятельность ЦК профсоюза подконтрольна контрольно-ревизионной комиссии профсоюза.

7.5. Пленумы ЦК считаются правомочными, если в них участвует более половины членов ЦК.

7.6. ЦК профсоюза принимает решения простым большинством голосов присутствующих (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или действующим законодательством. В случае обстоятельств, не терпящих отлагательств, допускается проведение пленумов ЦК с использованием электронных средств связи (видеоконференции, скайп, опросы с использованием электронной почты и факсимильного оборудования) с обязательным последующим информированием членов ЦК о принятом решении.

7.7. В компетенции Центрального комитета профсоюза находятся следующие полномочия:

- устанавливать регламент своей работы;
- кооптировать членов Центрального комитета и Контрольно – Ревизионной комиссии;
- определять для ИК профсоюза очередность выполнения поручений Съезда профсоюза, давать персональные поручения членам ЦК профсоюза по реализации очередных задач профсоюза и поручений первичных организаций профсоюза;
- принимать решения о возможности и необходимости выполнения поручений первичных организаций, определять для ИК профсоюза очередность их выполнения, давать персональные поручения членам ЦК профсоюза по реализации этих поручений;
- утверждать по представлению ИК профсоюза и с учетом рекомендаций Съезда профсоюза смету расходов профсоюза на очередной период, вносить в нее изменения и дополнения;
- представлять и защищать права, свободы и интересы членов профсоюза в государственных, хозяйственных и общественных органах;
- организовывать и проводить независимые социологические исследования по определению жизненного уровня и стоимости жизни, социального и экономического положения членов профсоюза;
- самостоятельно принимать решения и вносить в государственные органы, органы местного самоуправления, хозяйственные органы предложения и требования по социально-трудовым, профессиональным вопросам в соответствии с действующим законодательством добиваться их реализации;
- самостоятельно формировать и утверждать проекты соглашений, быть инициатором переговоров с представителями работодателей;

- направлять работодателям, органам исполнительной власти и местного самоуправления представления об устранении нарушений генеральных, отраслевых и (или) профессиональных тарифных соглашений;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями, их должностными лицами законодательства о труде и предъявлять им требования об устранении выявленных нарушений, об отмене и приостановке действий или внесении изменений в нормативные акты, нарушающие права, свободы и интересы членов профсоюза;

- выдвигать требования работодателям и их представителям по социально-трудовым вопросам, в том числе по вопросам заключения (не заключения), невыполнения соглашений, оценивать ответы на эти требования, принимать решения и рекомендовать территориальным и (или) первичным организациям профсоюза начинать коллективные трудовые споры с работодателем, участвовать в примирительных процедурах, в порядке, предусмотренном законодательством, организовывать и проводить коллективные действия в поддержку выдвинутых требований, в том числе принимать решение об объявлении забастовки;

- разрабатывать и утверждать Положения, которые не отнесены к компетенции Съезда профсоюза и общего собрания (конференции) профсоюзной организации, в том числе разрабатывать и утверждать Положение о структурных подразделениях профсоюзной организации, вносить в эти Положения изменения и дополнения;

- создавать для текущей работы комиссии и (или) инспекции профсоюза, принимать и утверждать Положения об этих комиссиях и (или) инспекциях (за исключением Положений о правовой и технической инспекциях профсоюза, утверждение и принятие которых отнесено к исключительной компетенции Съезда профсоюза), формировать (избирать, назначать и (или) утверждать по представлению первичных организаций) состав этих комиссий, финансировать работу этих комиссий из средств профсоюзного бюджета в пределах, утвержденной сметы расходов;

- сотрудничать с Фондом государственного социального страхования, осуществляющим (-ими) страхование работников – членов профсоюза, участвовать через своих представителей в работе отраслевой комиссии по социальному страхованию и осуществлять общественный контроль за деятельностью этой комиссии;

- участвовать через своих представителей в работе отраслевой жилищной комиссии, осуществлять общественный контроль за деятельностью и законностью решений этой комиссии;

- отменять решения Председателя профсоюза и (или) ИК профсоюза, которые они могут принять в оперативном порядке и с которыми ЦК не согласен;

- устанавливать дату и норму представительства Съездов профсоюза, принимать решение о созыве внеочередного Съезда профсоюза и созывать его;

- назначать состав мандатных комиссий соответствующих Съездов, которые работают до утверждения или переизбрания соответствующим Съездом профсоюза;

- устанавливать с учетом специфики деятельности профсоюза внутрипрофсоюзные нормативы по ведению делопроизводства и системам отчетности профсоюзных органов;

определять необходимость, условия и формы сотрудничества с другими профсоюзами, принимать решения об учреждении или вступлении МПЖ в действующие объединения профсоюзов, решения о выходе из них.

8. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ

8.1. Исполнительный комитет профсоюза – постоянно действующий руководящий орган профсоюза, руководящий в пределах своих полномочий и компетенции деятельностью профсоюза между Съездами и Пленарными заседаниями ЦК профсоюза. В состав Исполнительного комитета профсоюза входят Председатель профсоюза, его заместители (-ль), количество которых определяется Съездом профсоюза. Срок полномочий Исполнительного комитета составляет три года.

Исполнительный комитет профсоюза, действующий на основании законодательства и настоящего Устава осуществляет права юридического лица от имени «МПЖ», приобретает осуществляемые по своему усмотрению гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности от имени профсоюза.

8.2. Члены ИК профсоюза избираются Съездом профсоюза открытым или тайным голосованием, как правило, на альтернативной основе, причем в начале избирается Председатель профсоюза, а затем избираются другие члены ИК профсоюза.

8.3. Кандидат, выдвигаемый и избираемый на должность в ИК - обязан быть членом профсоюза.

8.4. Председатель профсоюза не может являться членом ПК первичной организации и (или) членом ЦК профсоюза от первичной организации. В случае избрания на должность Председателя профсоюза лица с такими полномочиями и обязанностями первичная организация должна произвести не позднее двухмесячного срока перевыборы члена своего ПК или перевыборы своего представителя в ЦК профсоюза.

8.5. Заместители председателя профсоюза не могут быть членами ЦК профсоюза от первичной организации. В случае избрания на эти должности лиц с такими полномочиями и обязанностями первичная организация должна произвести не позднее двухмесячного срока перевыборы своих представителей в ЦК профсоюза.

8.6. Избранными на соответствующую должность в профсоюзе считаются кандидаты, набравшие более 50 процентов голосов делегатов, принявших участие в голосовании. При необходимости проводится второй тур голосования по двум кандидатам на одну должность, набравшим большинство голосов. Результаты выборов утверждению в каких-либо других органах не подлежат.

8.7. Решение об освобождении членов ИК от основной производственной деятельности в связи с переходом на освобожденную выборную работу производится по решению съезда профсоюза или ЦК профсоюза с письменного согласия освобождаемого лица. В этом случае ЦК профсоюза принимает соответствующее решение о порядке заключения с освобождаемым работником письменного трудового договора (контракта).

Решение о временном освобождении заместителей председателя профсоюза от основной производственной деятельности в связи с необходимостью ведения переговоров либо в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством, принимается Председателем профсоюза.

8.8. Прекращение полномочий должностного лица в качестве освобожденного штатного работника профсоюза осуществляется:

- на следующий день, после принятия решения о прекращении полномочий выборного должностного лица органом, который ранее принимал решение о начале этих полномочий, а также при прекращении самих полномочий самого выборного органа.
- в случае, предусмотренном трудовым договором (контрактом), в том числе и в случае прекращения срока, предусмотренного трудовым договором (контрактом);
- в случае нарушения штатным работником или профсоюзом трудового договора (контракта);
- при расторжении трудового договора (контракта) профсоюзом или самим освобожденным лицом в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.9. После прекращения полномочий освобожденного штатного работника с этим работником со следующего рабочего дня расторгается трудовой договор и по представлению ИК профсоюза на имя работодателя, согласованному с этим работником, этот работник подлежит восстановлению на прежнем рабочем месте.

В случае ликвидации предприятия и невозможности у работодателя восстановить работника на прежнем рабочем месте, ему за счет средств профсоюза сохраняется средний заработок по прежней (основной производственной) работе на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев.

8.10. Председатель «МПЖ», его заместители подотчетны Съезду профсоюза. Деятельность этих должностных лиц профсоюза подконтрольна контрольно-ревизионной комиссии профсоюза.

8.11. В период между Съездами профсоюза решением Пленума ЦК профсоюза по требованию не менее одной трети первичных организаций профсоюза, инициативе самого ЦК профсоюза или представлению контрольно-ревизионной комиссии профсоюза могут быть приостановлены полномочия ИК профсоюза. Решение по данному вопросу считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов ЦК профсоюза. В том случае, если члены ИК являются освобожденными от основной деятельности работниками профсоюза, они могут быть отстранены от работы лишь с сохранением заработной платы, а их отстранение с приостановкой заработной платы может производиться только в соответствии с действующим законодательством о труде.

8.12. Полномочия ИК профсоюза могут быть приостановлены, а председатель, его заместители отстранены от выполнения своих обязанностей на срок не более двух месяцев по следующим основаниям:

- за поведение или действия, дискредитирующие профсоюз, установленные ЦК профсоюза;
- за грубые нарушения уставной (в том числе – за умышленное блокирование проведения съездов, пленумов ЦК, заседаний ИК профсоюза) и финансовой деятельности, трудовых обязанностей,

предусмотренных их трудовым договором (контрактом), выявленные контрольно-ревизионной комиссией профсоюза.

8.13. После принятия решения ЦК профсоюза о приостановлении полномочий отдельных членов Исполнительного комитета, ЦК обязан:

- вместо отстраненных должностных лиц профсоюза избрать на срок не более 2-х месяцев других лиц, временно исполняющих обязанности;
- не позднее 2-х месячного срока созвать в порядке, предусмотренном настоящим Уставом внеочередной Съезд профсоюза для довыборов должностных лиц или отмены решения ЦК профсоюза.

8.14. В случаях, когда решением ЦК профсоюза приостановлена деятельность всего ИК профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия профсоюза, обязана опечатать документы ИК и по своей инициативе потребовать от ЦК профсоюза созвать в месячный срок внеочередной Съезд профсоюза для перевыборов всех органов профсоюза, приняв на себя все полномочия ИК профсоюза.

8.15. Если Съезд профсоюза не созван или не проведен в установленные сроки, контрольно-ревизионный орган профсоюза может без решения Съезда обратиться в государственные органы по обжалованию действий (бездействия) должностных лиц профсоюза и (или) о приостановке деятельности профсоюза, а также в суд о ликвидации профсоюза.

8.16. ИК профсоюза правомочен и компетентен рассматривать любые вопросы, кроме отнесенных к исключительной компетенции других органов профсоюза. К исключительной компетенции Исполнительного комитета профсоюза относятся следующие права и обязанности:

- осуществлять от имени профсоюза права и обязанности собственника имущества, денежных средств и интеллектуального продукта профсоюза;
- являться заявителем, третьим лицом в любых судах по делам членов профсоюза;
- разрабатывать и утверждать нормативные акты профсоюза, вносить в них дополнения и изменения;
- принимать необходимые решения и меры для реализации решений Съездов и Пленумов ЦК профсоюза, положений настоящего Устава и действующего законодательства;
- вести реестр территориальных и первичных организаций профсоюза, вносить в него дополнения и изменения;
- уведомлять соответствующих работодателей не позднее, чем в месячный срок с момента выборов (перевыборов) о персональном составе органов профсоюза, на которые распространяются соответствующие законодательству, коллективным договорам и соглашениям, настоящему Уставу права и гарантии членов выборных органов;
- давать согласие или отказывать в согласовании приказов, инструкций, распоряжений и других документов, принимаемых работодателями и их представителями и устанавливающих, и (или) изменяющих условия труда и оплаты членов профсоюза;
- рассматривать по представлению работодателя (его представителей) в сроки, предусмотренные законодательством и (или) соглашением с профсоюзом, и давать согласие или отказывать в согласовании вопросов дополнительных гарантий членов всех органов профсоюза, за исключением членов Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза;
- принимать решения и направлять в государственные, хозяйственные и другие органы представления о невыполнении или не заключении коллективных договоров, соглашений, требования об устранении выявленных нарушений законодательства о труде, об охране труда для отмены и приостановке действий или внесения изменений в решения работодателя, нарушающие права и интересы членов профсоюза, для приостановки деятельности предприятия или структурных подразделений предприятия до устранения нарушений;
- координировать деятельность организаций и органов профсоюза;
- оказывать органам организаций профсоюза методическую, организационную, консультативную помощь;
- обеспечивать органы структурных подразделений профсоюза в пределах сметы расходов и за счет бюджета профсоюза необходимой правовой и методической литературой и документацией, бланками, штампами и другими реквизитами;
- организовывать в пределах сметы расходов и за счет бюджета профсоюза обучение профсоюзных кадров и актива;

- обеспечивать членов профсоюза и все профсоюзные органы необходимым количеством копий настоящего Устава, положений профсоюза, договоров и соглашений, подписываемых профсоюзом;
- представлять интересы членов профсоюза при работе в профсоюзных объединениях, в которых участвует профсоюз;
- взаимодействовать с другими профсоюзными объединениями и организациями в пределах полномочий, определенных программными документами, настоящим Уставом и решениями органов профсоюза;
- распоряжаться имуществом, в том числе и денежными средствами, переданными ему по профсоюзному бюджету, бюджетам дополнительного социального страхования и некоммерческих фондов.
- в порядке, предусмотренном действующим законодательством, участвовать в создании и (или) учреждении предприятий, организаций, банков, страховых обществ и фондов;
- организовывать и проводить самостоятельно или с другими лицами семинары, лекции, выставки, спортивные и иные мероприятия.
- по доверенности профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций осуществлять регистрацию этих первичных организаций в установленном законом порядке для приобретения прав юридического лица;
- информировать работодателей и их представителей о проведении забастовки, объявленной ЦК «МПЖ», организовывать, проводить и руководить забастовкой членов профсоюза, решение об объявлении которой принято ЦК «МПЖ»;
- назначать комиссию по ведению переговоров по выработке проектов и заключению соглашений.
- организовывать и руководить коллективными действиями при защите индивидуальных трудовых прав членов профсоюза;

8.17. ИК полномочен принимать решения при наличии на заседании ИК профсоюза более половины его членов. Решение ИК профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины членов ИК профсоюза.

8.18. Председатель профсоюза для осуществления практического руководства деятельностью профсоюза правомочен и компетентен решать любые вопросы, кроме отнесённых к исключительной компетенции других органов профсоюза.

Председатель профсоюза обязан и уполномочен:

- представлять без доверенности профсоюз во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями, профцентрами в РФ и за рубежом;
- отчитываться перед Съездами профсоюза о своей работе и работе ИК профсоюза;
- без доверенности вести переговоры, заключать договоры и действовать по поручениям соответствующих органов профсоюза и (или) профсоюзных организаций во взаимоотношениях с государственными органами, юридическими и физическими лицами;
- осуществлять прием и увольнение штатных работников аппарата ИК профсоюза, заключать с ними трудовые договоры (контракты), устанавливать уровень оплаты их труда в пределах утвержденных ЦК профсоюза сметы расходов профсоюзного бюджета и окладов штатных работников аппарата ИК профсоюза;
- решать в оперативном порядке неотложные вопросы с последующим информированием ИК профсоюза;
- председательствовать на заседаниях ИК профсоюза и начинать работу Съездов профсоюза и Пленумов ЦК профсоюза;
- подписывать письма, обращения, решения, иные документы Центрального и Исполнительного комитета профсоюза.

Председатель профсоюза, в недельный срок после избрания заключают договор о полной материальной ответственности, утверждаемый ЦК профсоюза на очередном Пленуме. Такой договор заключается в трех экземплярах, один из которых хранится вместе с учредительными документами профсоюзной организации, другой - у Председателя контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, третий – у лица, заключившего этот договор с профсоюзом. От имени ЦК профсоюза для

подписания такого договора наделяется полномочиями любой член ЦК, договор подписывается также Председателем контрольно-ревизионной комиссии профсоюза и заверяется печатью ЦК профсоюза.

8.20. Заместители председателя профсоюза обязаны отчитываться в своей работе и работе ИК профсоюза на Съездах профсоюза. Другие функциональные обязанности первого и других заместителей председателя профсоюза, распределение обязанностей между ними определяются решениями ИК профсоюза и (или) Председателя профсоюза.

8.21. Исполнительный комитет профсоюза имеет бланки, печати и штампы со своим наименованием.

9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1 Основным источником формирования средств профсоюза и профсоюзных организаций являются ежемесячные членские взносы, отчуждаемые членами профсоюза, как правило, безналичным порядком через бесплатное перечисление предприятием на счета, указываемые органами профсоюзной организации.

9.2. Средства профсоюза могут образовываться из добровольных пожертвований других лиц.

Пожертвование средств или иного имущества может быть обусловлено требованием жертвователя об использовании этого имущества по определенному назначению. При отсутствии такого условия пожертвования, имущество используется в соответствии с назначением имущества на уставные цели профсоюза или профсоюзной организации.

Профсоюз и (или) профсоюзные организации в лице своих органов, принимающих пожертвование, для использования которого установлено определенное назначение, должны вести обособленный учет всех операций по использованию пожертвованного имущества.

Если использование пожертвованного имущества в соответствии с указанным жертвователем назначением становится, вследствие изменившихся обстоятельств, невозможным, оно может быть использовано по другому назначению лишь с согласия жертвователя, а в случае смерти гражданина-жертвователя или ликвидации юридического лица-жертвователя - по решению суда.

Использование пожертвованного имущества не в соответствии с указанным жертвователем назначением или изменение органом профсоюза этого назначения дает право жертвователю, его наследникам или иному правопреемнику требовать отмены пожертвования.

9.3. Профсоюз в установленном законодательством порядке может создавать (учреждать) профсоюзные банки, страховые и культурно-просветительские фонды, общества также другие фонды, соответствующие уставным целям профсоюзов. Средства профсоюза могут образовываться от поступлений этих банков, хозяйственных товариществ и обществ после уплаты ими всех налогов.

9.4. Профсоюзы вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных уставом, и соответствующую этим целям.

9.5. Председатели профсоюзных органов не имеют права занимать должности в хозяйственных товариществах и обществах, созданных профсоюзом.

9.6. Ежемесячные членские взносы в профсоюз устанавливаются в следующем размере:

- для работающих членов профсоюза – не менее 1 процента из своего месячного заработка;
- для состоящих в профсоюзе неработающих пенсионеров, учащихся – в размере не менее 10 % МРОТ в месяц;
- для безработных – в зависимости от решения профсоюзной организации, на учете которой состоит данный член профсоюза.

Первичные организации профсоюза вправе увеличивать размер ежемесячных членских взносов в профсоюз.

9.7. Каждый из членов профсоюза может уплачивать членские профсоюзные взносы на счет профсоюза, территориальных или первичных организаций:

- безналичным перечислением по личному заявлению через бухгалтерию своего предприятия в порядке, установленном для этого предприятия коллективными договорами и (или) соглашениями, либо договором между предприятием и ПК «МПЖ»;
- путем непосредственной уплаты в кассу ПК первичной организации с последующим перечислением соответствующей части от взносов членов профсоюза в ИК профсоюза, ПДК (ПТК) территориальной организации.

9.8. Средства, поступающие на счет профсоюза, территориальной организации или первичных организаций от взносов и других источников, расходуются по сметам, утверждаемым в соответствии с настоящим Уставом.

9.9. Деятельность структурных подразделений профсоюза финансируется за счет общего профсоюзного бюджета по сметам расходов профсоюза, предусматривающим это финансирование.

9.10. Собственностью профсоюза являются его здания, сооружения, культурно-просветительские, спортивно-оздоровительные и иные учреждения с их оборудованием, денежные средства, а также другое принадлежащее ему имущество.

9.11. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему по праву собственности имуществом и денежными средствами. Профсоюз может передавать принадлежащее ему имущество и денежные средства другим юридическим лицам, созданным (учрежденным) профсоюзом для получения прибыли, которая расходуется на уставные цели и соответствует этим целям.

9.12. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом профсоюзных организаций, обладающих правами юридического лица, принадлежит соответствующим постоянно действующим органам этих профсоюзных организаций, которые отчитываются перед членами профсоюза за их использование с представлением письменного финансового отчета, с периодичностью, установленной Уставами или Положениями соответствующих профсоюзных организаций.

Профсоюз не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам государственных, хозяйственных, кооперативных, других общественных организаций, других юридических и физических лиц.

9.13. Профсоюз и профсоюзные организации, в случае приобретения ими прав юридического лица, ведут финансовую документацию и предоставляют государственным исполнительным органам, осуществляющим налоговый контроль, отчетность с учетом гарантии профсоюзной деятельности, установленных и действующим законодательством.

9.14. Для обеспечения уставных задач соответствующие органы и члены профсоюза и профсоюзных организаций в порядке, предусмотренном руководящими органами профсоюза и профсоюзных организаций, могут пользоваться имуществом и денежными средствами профсоюза.

9.15. Первичные профсоюзные организации ежемесячно отчисляют на нужды Исполнительного комитета профсоюза не менее 20% своих средств, независимо от источников их поступления. Указанная норма не распространяется на средства, получаемые первичной организацией в результате коммерческой деятельности, осуществляемой по решению органов первичной организации.

На основании соответствующего заявления первичной организации решение о снижении размера обязательных отчислений на нужды ИК может быть принято Центральным комитетом профсоюза.

10. О ПРАВАХ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНОВ, ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ ОРГАНОВ, КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

10.1. Права юридического лица от имени профсоюза осуществляет Исполнительный комитет профсоюза. Профсоюз имеет самостоятельную смету, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

10.2. Территориальная организация может приобретать права юридического лица в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или действовать без прав юридического лица.

Решение о приобретении Территориальной организацией профсоюза прав юридического лица или деятельности без приобретения прав юридического лица принимается конференцией Территориальной организации. Такое решение должно быть согласовано с ИК профсоюза.

Права юридического лица от имени территориальной организации осуществляет ПТК территориальной организации. Территориальная организация профсоюза с правами юридического лица имеет самостоятельную смету, не отвечает по обязательствам профсоюза, а профсоюз не отвечает по обязательствам этой территориальной организации.

Территориальные организации профсоюза имеют печать, штампы, бланки с наименованием соответствующего Территориального комитета Территориальной организации профсоюза.

10.3. Первичная организация профсоюза может приобретать права юридического лица в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или действовать без прав юридического лица.

Решение о приобретении первичной организацией профсоюза прав юридического лица или деятельности без приобретения прав юридического лица принимается общим собранием (конференцией) первичной организации по согласованию с ИК профсоюза.

Права юридического лица от имени первичной организации осуществляет ПК первичной организации. Первичная организация профсоюза с правами юридического лица имеет самостоятельную смету, не отвечает по обязательствам профсоюза, а профсоюз не отвечает по обязательствам этой первичной организации.

Первичные организации профсоюза имеют печать, штампы, бланки с наименованием соответствующего Профсоюзного комитета первичной организации профсоюза.

10.4. Профсоюзные организации всех уровней, наделенные правами юридического лица, могут иметь свои счета в банках и другие необходимые реквизиты и (или) по взаимному договору пользоваться счетами (субсчетами) профсоюза, территориальных или первичных организаций.

Члены профсоюза, состоящие на учете в профсоюзных организациях без прав юридического лица, перечисляют все денежные средства на счета (в кассу) профсоюза или соответствующих территориальных организаций с правами юридического лица.

11. ЛИКВИДАЦИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ИЛИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

11.1 Ликвидация осуществляется:

- профсоюза – по решению съезда профсоюза и (или) решению суда,
- территориальной организации - по решению конференции этой профсоюзной организации
- первичной организации - по решению общего собрания (конференции) первичной организации, а также по решению ИК профсоюза, если эта первичная организация не осуществляет уставную деятельность, за систематическую (более трёх месяцев) без уважительной причины неуплату членских взносов на нужды ИК.

11.2. Соответствующие Съезды профсоюза правомочны решать вопрос о ликвидации (ропуске) профсоюза только при условии, что они созданы исключительно для этой цели и не имеют в повестке дня других вопросов. Решение о ликвидации (ропуске) профсоюза принимается консенсусом.

11.3. Реорганизация профсоюза осуществляется по решению Съезда профсоюза. Государственная регистрация вновь образованного после реорганизации общественного объединения производится в порядке, установленном федеральным законодательством. Имущество профсоюза переходит после реорганизации к вновь возникшему юридическому (-им) лицу (-ам) в порядке, предусмотренном Гражданским Кодексом РФ.

Имущество, оставшееся после ликвидации профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом, или на цели, определяемые Съездом. Для этого Съезд создает ликвидационную комиссию. Решение ликвидационной комиссии об использовании оставшегося имущества публикуется в печати.

Решение о ликвидации профсоюза направляется в Министерство юстиции РФ для исключения профсоюза из единого государственного реестра юридических лиц.

11.4. По решению ПТК территориальной организации или ИК профсоюза, принимаемом на основании заявления ПК первичной организации, может производиться преобразование первичной организации профсоюза в профгруппу профсоюза в случаях, когда первичная организация по каким-либо причинам не может продолжать осуществление своей деятельности в форме организации профсоюза.

11.5. Документы «МПЖ» по личному составу штатного аппарата после ликвидации «МПЖ» передаются на хранение в установленном порядке в государственные архивные учреждения.

12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ.

12.1. Изменения и дополнения в настоящий Устав принимаются решением Съезда профсоюза при наличии кворума квалифицированным большинством в 2/3 голосов делегатов Съезда открытым или тайным голосованием (по решению Съезда).

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УСТАВА

13.1. ИК профсоюза, ПТК территориальных организаций, ПК первичных организаций владеют исключительными правами на размножение и тиражирование текста настоящего Устава, на составление выписок и заверенных выдержек из него. Распространение, тиражирование Устава без разрешения этих органов не разрешается.

13.2. ИК профсоюза обеспечивает каждую территориальную и первичную организацию профсоюза, органы профсоюза, входящие в структуру профсоюза, одним экземпляром настоящего Устава, прошитым, пронумерованным и заверенным печатью профсоюза.

13.3. Органы профсоюза всех уровней по письменному запросу государственных органов предоставляют им для ознакомления копию настоящего Устава и других документов, регламентирующих деятельность профсоюзной организации, заверенные своей печатью.

13.4. Создание (учреждение) и деятельность территориальных организаций профсоюза осуществляется в соответствии с положениями настоящего Устава и Уставами территориальных организаций профсоюза. Территориальные организации профсоюза на основе настоящего Устава могут принимать собственные Уставы, подлежащие согласованию с ИК профсоюза.

13.5. Создание (учреждение) и деятельность первичных организаций профсоюза осуществляется в соответствии с положениями настоящего Устава и Уставами первичных организаций профсоюза. Первичные организации профсоюза на основе настоящего Устава могут принимать собственные Уставы, подлежащие согласованию с ИК профсоюза или ПТК территориальной организации.

13.6. Порядок избрания и деятельности Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза определяется положениями настоящего Устава и Положением о Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза. Территориальные и первичные организации профсоюза с правами юридического лица на основании настоящего Устава принимают самостоятельные Положения о соответствующей Контрольно-ревизионной комиссии, не подлежащие согласованию с ИК профсоюза или другими органами профсоюза.

13.7. Порядок создания и деятельности Правовой и Технической инспекций труда профсоюза определяется положениями настоящего Устава и Положением о Правовой и технической инспекции труда профсоюза. Территориальные организации профсоюза на основании настоящего Устава и Типового положения о территориальной организации профсоюза могут создавать свои правовые и технические инспекции, руководствуясь Положением о Правовой и технической инспекции труда профсоюза, или принимать самостоятельные Положения о Правовой и технической инспекции труда соответствующей организации профсоюза, не подлежащие согласованию с ИК или другими органами профсоюза.

13.8. Профсоюз имеет свою эмблему (символику), Флаг и Гимн. Порядок их применения определяется Положением об эмблеме (символике) профсоюза, Положением о Флаге профсоюза, Положением о Гимне профсоюза. Символика «МПЖ» подлежит государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13.9. По вопросам, не нашедшим урегулирования в настоящем Уставе, решения принимаются на соответствующем уровне Съездом профсоюза, конференцией, общим собранием профсоюзной организации, если это не противоречит настоящему Уставу.